



CONTRACTE DE TREBALL EN PRÀCTIQUES

DADES DE L'EMPRESA

CIF/NIF/NIE		
SR./SRA.	NIF/NIE	EN CONCEPTE (1)
NOM O RAÓ SOCIAL DE L'EMPRESA		DOMICILI SOCIAL
PAÍS	MUNICIPI	C. POSTAL

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

RÈGIM	CODI PROV.	NÚMERO	DÍG. CONTROL	ACTIVITAT ECONÒMICA
-------	------------	--------	--------------	---------------------

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

PAÍS	MUNICIPI
------	----------

DADES DEL/DE LA TREBALLADOR/A

SR./SRA.	NIF/NIE	DATA DE NAIXEMENT
NÚM. AFILIACIÓ SS	NIVELL FORMATIU	NACIONALITAT
MUNICIPI DEL DOMICILI	PAÍS DE DOMICILI	

Amb l'assistència legal, si escau, del/de la Sr./Sra., amb NIF/NIE, en qualitat de (2).....

DECLAREN

a) Que el/la treballador/a disposa del títol o certificat de professionalitat de (3)..... o està en condicions d'obtenir-lo pel fet d'haver acabat, en data....., els estudis corresponents a aquest títol o certificat que el/la capaciten per a la pràctica professional objecte d'aquest contracte. (4)

b) Que no han transcorregut cinc anys, o set en el cas de persones amb discapacitat, des de l'acabament o la convalidació dels estudis o del certificat de professionalitat, excepte en el supòsit que el/la treballador/a sigui menor de 30 anys o menor de 35 amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%, ja que en aquest cas no s'exigeix període d'acabament d'estudis.

c) Que el/la treballador/a té reconeguda la condició de persona amb discapacitat, tal com acredita el certificat expedat per (5)

d) Que el/la treballador/a no ha estat contractat/ada en pràctiques en aquesta empresa o en una altra durant un temps superior a dos anys.

En cas de primer contracte en pràctiques, assenyalau amb una X l'opció corresponent:

- ☐ Que el/la treballador/a aturat/ada és menor de 30 anys.
- ☐ Que el/la treballador/a aturat/ada és menor de 35 anys i amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.
- ☐ Que el/la treballador/a aturat/ada és menor de 30 anys i fa pràctiques no laborals acollides al RD 1543/2011 a l'empresa.

Que compleixen els requisits exigits per subscriure aquest contracte i, per tant, acorden formalitzar-lo d'acord amb les següents:

CLÀUSULES

PRIMERA: el/la treballador/a prestarà els seus serveis com a (6), en pràctiques, inclòs al grup professional / nivell professional (7), d'acord amb el sistema de classificació vigent a l'empresa, al centre de treball ubicat a (carrer, núm. i localitat)

SEGONA: la jornada laboral serà: (8)

☐ **A temps complet:** la jornada de treball serà de hores setmanals, prestades de a amb els descansos establerts legalment o convencionalment. (9)

☐ **A temps parcial:** la jornada de treball ordinària serà de hores ☐ al dia ☐ a la setmana ☐ al mes ☐ a l'any (9) i, a més, serà inferior a la d'un treballador a temps complet comparable. (10)

La distribució del temps de treball serà de (11) d'acord amb el que preveu el conveni col·lectiu.

En el cas de jornada a temps parcial, assenyaleu si hi ha pacte o no sobre la realització d'hores complementàries: (12)

SÍ ☐ NO ☐

TERCERA: la durada d'aquest contracte serà de (13) i s'estendrà des del fins al (14). S'establirà un període de prova de (15)

QUARTA: el/la treballador/a percebrà una retribució total de euros bruts (16) que es distribuïran en els conceptes salarials següents: (17)

CINQUENA: la durada de les vacances anuals serà de (18)

SISENA: en acabar aquest contracte, l'empresa s'obliga a expedir un certificat al/la treballador/a en què constin la durada de les pràctiques, el lloc o llocs de treball ocupats i les tasques més importants dutes a terme per cadascun.

SETENA: l'ocupador/a tindrà dret, si el/la treballador/a és menor de 30 anys, a una reducció del 50% de la quota empresarial per contingències comunes corresponent al/la treballador/a durant tota la vigència del contracte. Si el contracte es formalitza amb persones beneficiàries del sistema nacional de garantia juvenil, s'aplicarà de manera addicional una bonificació del 50%.

Si el/la treballador/a està fent pràctiques no laborals a l'empresa, segons el que estableix el Reial decret 1543/2011, en el moment de la formalització del contracte en pràctiques, la reducció serà del 75%. Si el contracte es formalitza amb persones beneficiàries del sistema nacional de garantia juvenil, s'aplicarà de manera addicional una bonificació del 25%.

VUITENA: aquest contracte s'extingirà per l'expiració del temps convingut, inclòs, si s'escau, el de les pròrrogues que es puguin acordar.

NOVENA: pel que fa al que no preveu aquest contracte, es tindrà en compte el que disposen la legislació vigent aplicable i, en particular, l'art. 11 de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, (BOE de 24 d'octubre), l'art. 13 de la Llei 11/2013, de 26 de juliol, (BOE de 27 de juliol), i el Reial decret 488/1998, de 27 de març, (BOE de 9 d'abril). Així mateix, serà aplicable el que disposa el Conveni col·lectiu de

DESENA: el contingut d'aquest contracte es comunicarà al Servei Públic d'Ocupació de en el termini dels 10 dies següents a la formalització. L'empresari/ària comunicarà el final de la relació laboral al Servei Públic d'Ocupació de en el termini dels 10 dies següents a la finalització esmentada.

ONZENA: AQUEST CONTRACTE PODRÀ SER COFINANÇAT PEL FONS SOCIAL EUROPEU.

DOTZENA: PROTECCIÓ DE DADES. Les dades consignades en aquest contracte tindran la protecció derivada de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre.

-
- (1) Director/a, gerent, etc.
(2) Pare, mare, tutor/a, persona o institució que el/la tingui al seu càrrec.
(3) D'acord amb els títols o certificats establerts en l'art. 11.1 de l'Estatut dels treballadors, segons la redacció donada per la Llei 35/2010, de 17 de setembre.
(4) El/la treballador/a haurà de lliurar a l'empresari/ària una fotocòpia compulsada del títol o certificat de professionalitat, certificació de la seva sol·licitud o certificació acreditativa de l'acabament dels estudis o de la formació obtinguda.
(5) Només s'ha d'emplenar si el/la treballador/a té la condició de persona amb discapacitat i s'hi haurà d'indicar l'organisme oficial que ha emès aquest certificat.
(6) Indiqueu la professió.
(7) Assenyaleu el grup professional o nivell professional corresponent, segons el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.
(8) Marqueu amb una X l'opció corresponent.
(9) Indiqueu la jornada del treballador.
(10) S'entendrà per "treballador a temps complet comparable" un treballador a temps complet de la mateixa empresa i centre de treball, amb el mateix tipus de contracte de treball i que faci una feina idèntica o similar. Si a l'empresa no hi ha cap treballador comparable a temps complet, es tindrà en compte la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació o, si no n'hi ha, la jornada màxima legal.
(11) Indiqueu la distribució del temps de treball segons el conveni col·lectiu.
(12) Assenyaleu el que sigui procedent i, en cas afirmatiu, adjunteu l'annex si hi ha hores complementàries.
(13) No inferior a sis mesos ni superior a dos anys.
(14) Les situacions d'IT, risc durant l'embaràs, maternitat, adopció o acolliment, risc durant la lactància i paternitat interrompen el còmput de la durada del contracte.
(15) Si s'estableix un període de prova, no podrà ser superior a un mes per als titulats de grau mitjà o amb certificat de professionalitat de nivell 3, excepte pel que disposi el conveni col·lectiu.
(16) Diaris, setmanals o mensuals, no inferior a la que estableix el conveni col·lectiu per als/les treballadors/es en pràctiques, ni, si no n'hi ha, al 60% o al 75% durant el primer o segon any de vigència del contracte, respectivament, de salari fixat al conveni per a un/a treballador/a que ocupi el mateix lloc de treball o un d'equivalent. En cap cas no podrà ser inferior al salari mínim interprofessional.
(17) Salari base i complements salarials.
(18) Mínim: 30 dies naturals.



Que el contracte en pràctiques que se subscriu (marqueu la casella corresponent) es fa amb les clàusules específiques següents:

- | | |
|---|--------|
| <input type="checkbox"/> PRÀCTIQUES (ORDINARI) | Pàg. 4 |
| <input type="checkbox"/> DE TREBALLADORS EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL, VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE, DOMÈSTICA O VÍCTIMES DE TERRORISME | Pàg. 5 |
| <input type="checkbox"/> PER A TREBALL EN PRÀCTIQUES DE TREBALLADORS EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL EN EMPRESES D'INSERCIÓ | Pàg. 6 |
| <input type="checkbox"/> DE TREBALLADORS MAJORS DE 52 ANYS BENEFICIARIS DELS SUBSIDIS D'ATUR | Pàg. 7 |
| <input type="checkbox"/> DE PERSONES AMB DISCAPACITAT EN CENTRES ESPECIALS D'OCUPACIÓ | Pàg. 8 |
| <input type="checkbox"/> DE TREBALLS D'INTERÈS SOCIAL/FOMENT D'OCUPACIÓ AGRÀRIA | Pàg. 9 |

i compleix els requisits establerts en la norma reguladora.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A TREBALL EN PRÀCTIQUES**

CODI DE CONTRACTE

☐ TEMPS COMPLET

4	2	0
---	---	---

☐ TEMPS PARCIAL

5	2	0
---	---	---

☐ Que el/la treballador/a està admès/esa en el Pla d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A TREBALL EN PRÀCTIQUES DE TREBALLADORS EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL, VÍCTIMES DE VIOLENCIA DE GÈNERE, DOMÈSTICA, VÍCTIMES DE TERRORISME I VÍCTIMES DE TRÀFIC D'ÉSSERS HUMANS**

CODI DE CONTRACTE

EN PRÀCTIQUES

☐ TEMPS COMPLET

4	5	0
---	---	---

☐ TEMPS PARCIAL

5	5	0
---	---	---

☐ A) Que el/la treballador/a està a l'atur i inclòs/osa en alguna de les situacions previstes en la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre), article 2, apartat 5, i disposició addicional segona, modificada per la disposició final tercera de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, i acredita mitjançant un certificat emès pels Serveis Socials competents de (1) que pertany a un dels col·lectius següents: a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ (2), recollits a l'art. 2.1 de la Llei 44/2007 (BOE de 14 de desembre).
Sí ☐ NO ☐ ha finalitzat un contracte de treball en una empresa d'inserció social durant els 12 mesos anteriors.

☐ B) Que el/la treballador/a té acreditada per.....
(1) la condició prevista en l'article 2.4 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre). Marqueu amb una X l'opció corresponent.

☐ Persones incloses en l'àmbit d'aplicació de la LO 1/2004 (BOE de 29 de desembre de 2004).

☐ Persones incloses en l'àmbit d'aplicació de la Llei 27/2003 (BOE d'1 d'agost de 2003).

☐ C) Que el/la treballador/a té acreditada la condició prevista en l'article 2.4 bis de la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre), modificada per la Llei 3/2012, de 6 de juliol (BOE de 7 de juliol).

☐ D) Que el/la treballador/a té acreditada la condició prevista en l'article 2.4 ter de la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre).

☐ Que el/la treballador/a està admès/esa en el Pla d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).

(1) Indiqueu l'organisme que emet el certificat.

(2) Indiqueu el col·lectiu al qual pertany.

Aturats/ades en situació d'exclusió social que pertanyen a algun dels col·lectius següents:

a) Perceptors/es de rendes mínimes d'inserció, o qualsevol altra prestació del mateix tipus o similar, segons la denominació adoptada en cada comunitat autònoma, membres de la unitat de convivència que en siguin beneficiaris/iàries.

b) Persones que no puguin accedir a les prestacions a què fa referència el paràgraf anterior per alguna de les causes següents:

- Manca del període exigut de residència o empadronament, o per a la constitució de la unitat perceptora.
- Haver esgotat el període màxim de percepció que s'estableix legalment.

c) Joves majors de divuit anys i menors de trenta, procedents d'institucions de protecció de menors.

d) Persones amb problemes de drogodependència o altres trastorns addictius que es trobin en processos de rehabilitació o reinserció social.

e) Interns/es de centres penitenciaris la situació penitenciària dels/de les quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels/de les quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial regulada a l'article 1 del RD 782/2001, de 6 de juliol, així com alliberats/ades condicionals i exreclusos/es.

f) Menors interns/es inclosos/es en l'àmbit d'aplicació de la Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels/de les menors, la situació dels/de les quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels/de les quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial a què es refereix l'article 53.4 del reglament d'aquesta llei, aprovat pel RD 1774/2004, de 30 de juliol, així com els/les que es trobin en situació de llibertat vigilada i els/les exinterns/es.

g) Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.

h) Persones procedents de serveis de prevenció i inserció social autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE TREBALLADORS EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL EN EMPRESES D'INSERCIÓ**

CODI DE CONTRACTE

EN PRÀCTIQUES

TEMPS COMPLET

4 5 0

TEMPS PARCIAL

5 5 0

Que el/la treballador/a està a l'atur i inclòs/osa en alguna de les situacions previstes en la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre), article 2, apartat 5, i disposició adicional segona, modificada per la disposició final tercera de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, i acredita mitjançant un certificat emès pels Serveis Socials competents de

..... (1) que pertany a un dels col·lectius següents:

a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ (2), recollits a l'art. 2.1 de la Llei 44/2007 (BOE de 14 de desembre).

☐ Que el/la treballador/a està admès/esa en el Pla d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).

(1) Indiqueu l'organisme oficial que emet el certificat.

(2) Indiqueu el col·lectiu al qual pertany.

Aturats/ades en situació d'exclusió social, pertanyents a algun dels col·lectius següents:

A) Perceptors/es de rendes mínimes d'inserció, o qualsevol altra prestació del mateix tipus o similar, segons la denominació adoptada en cada comunitat autònoma, membres de la unitat de convivència que en siguin beneficiaris/iàries.

B) Persones que no puguin accedir a les prestacions a què fa referència el paràgraf anterior per alguna de les causes següents:

- Manca del període exigít de residència o empadronament, o per a la constitució de la unitat perceptora.
- Haver esgotat el període màxim de percepció que s'estableix legalment.

C) Joves majors de divuit anys i menors de trenta, procedents d'institucions de protecció de menors.

D) Persones amb problemes de drogodependència o altres trastorns addictius que es trobin en processos de rehabilitació o reinserció social.

E) Interns/es de centres penitenciaris la situació penitenciària dels/de les quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels/de les quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial regulada a l'article 1 del RD 782/2001, de 6 de juliol, així com alliberats/ades condicionals i exreclusos/es.

F) Menors interns/es inclosos/es en l'àmbit d'aplicació de la Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels/de les menors, la situació dels/de les quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels/de les quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial a què es refereix l'article 53.4 del reglament d'aquesta llei, aprovat pel RD 1774/2004, de 30 de juliol, així com els/les que es trobin en situació de llibertat vigilada i els/les exinterns/es.

G) Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.

H) Persones procedents de serveis de prevenció i inserció social autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A TREBALL EN PRÀCTIQUES DE TREBALLADORS
MAJORS DE 52 ANYS BENEFICIARIS DE SUBSIDIS D'ATUR**

CODI DE CONTRACTE

☐ TEMPS COMPLET

4	2	0
---	---	---

El/la treballador/a:

Que és major de 52 anys, està inscrit/a al Servei Públic d'Ocupació i és beneficiari/iària de qualsevol dels subsidis d'atur:

- ☐ Recollits a l'art. 215 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.
- ☐ Treballadors/es eventuais inclosos/es al règim especial agrari de la Seguretat Social.

L'entitat gestora de les prestacions abonarà mensualment al/a la treballador/a el 50% de l'import del subsidi durant la vigència del contracte, amb el límit màxim del doble del període pendent de percebre. L'empresari/ària, durant aquest temps, tindrà completa l'obligació del pagament del salari del/de la treballador/a completant la quantia del subsidi rebut pel/per la treballador/a fins a l'import del salari, de manera que serà responsable de les cotitzacions a la Seguretat Social per totes les contingències i pel total del salari indicat, inclòs l'import del subsidi.

En el supòsit de treballadors/es inclosos/es al REASS, l'entitat gestora abonarà al/a la treballador/a el 50% de l'import de la quota fixa del règim especial agrari de la Seguretat Social durant la vigència del contracte i l'empresari/ària serà responsable de la cotització per jornades reals al REASS per les contingències que corresponguin.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A TREBALL EN PRÀCTIQUES DE PERSONES AMB DISCAPACITAT EN CENTRES ESPECIALS D'OcupACIÓ**

CODI DE CONTRACTE

☐ TEMPS COMPLET

4	2	0
---	---	---

☐ TEMPS PARCIAL

5	2	0
---	---	---

S'estableix un període d'adaptació al treball que al seu torn tindrà el caràcter de període de prova de (1)..... en les condicions següents:(2)

Per aconseguir l'adequació del lloc de treball a les característiques del/de la treballador/a, l'empresa es compromet a fer les adaptacions al lloc de treball següents: i/o en cas que el contracte sigui a distància, es faran els serveis d'ajustament de personal i social següents:

Els centres especials d'ocupació que contractin temporalment persones amb discapacitat tindran dret durant tota la vigència del contracte a les bonificacions del 100% de la quota empresarial a la Seguretat Social, incloses les d'accidents de treball i malalties professionals i les quotes de recaptació conjunta.

Les parts es comprometen a observar el que disposen la legislació vigent i, especialment, el Reial decret 1368/85, de 17 de juliol, modificat pel RD 427/1999, de 12 de març, l'Estatut dels treballadors, el RDLEG 2/2015, de 23 d'octubre (BOE de 24 d'octubre), la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre) i, si escau, el Conveni col·lectiu de

☐ Que el/la treballador/a està admès/esa en el Pla d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).

(1) No podrà excedir de 6 mesos.

(2) Les condicions del període d'adaptació al treball seran les determinades per l'equip multiprofessional.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A TREBALL EN PRÀCTIQUES DE TREBALLS
D'INTERÈS SOCIAL/FOMENT D'OCUPACIÓ AGRÀRIA**

CODI DE CONTRACTE

<input type="checkbox"/> TEMPS COMPLET	<table border="1"><tr><td>4</td><td>2</td><td>0</td></tr></table>	4	2	0
4	2	0		
<input type="checkbox"/> TEMPS PARCIAL	<table border="1"><tr><td>5</td><td>2</td><td>0</td></tr></table>	5	2	0
5	2	0		

Que el contracte es fa per a interès social ☐ per al foment de l'ocupació agrària ☐

Que l'ocupador és: Corporació local ☐ Òrgans de l'Administració General de l'Estat ☐ Comunitat autònoma ☐ Entitat sense ànim de lucre ☐

Universitat ☐

Aquest contracte es regularà pel que disposen la legislació vigent aplicable i, en particular, l'article 11 de l'Estatut dels treballadors, modificat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre (BOE de 24 d'octubre) i la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre). Així mateix, serà aplicable el que disposa el Conveni col·lectiu de.....

CLÀUSULES ADDICIONALS

I perquè consti, s'estén aquest contracte per triplicat en el lloc i la data que s'indiquen a continuació, amb la signatura de les parts interessades.
..... de 20.....

El/la treballador/a

El/la representant de l'empresa

El/la representant legal del/de la menor, si escau

* IMPORTANT

(TOTES LES PÀGINES EMPLENADES D'AQUEST CONTRACTE HAN D'ANAR SIGNADES AL MARGE ESQUERRE PER A MÉS SEGURETAT JURÍDICA)
